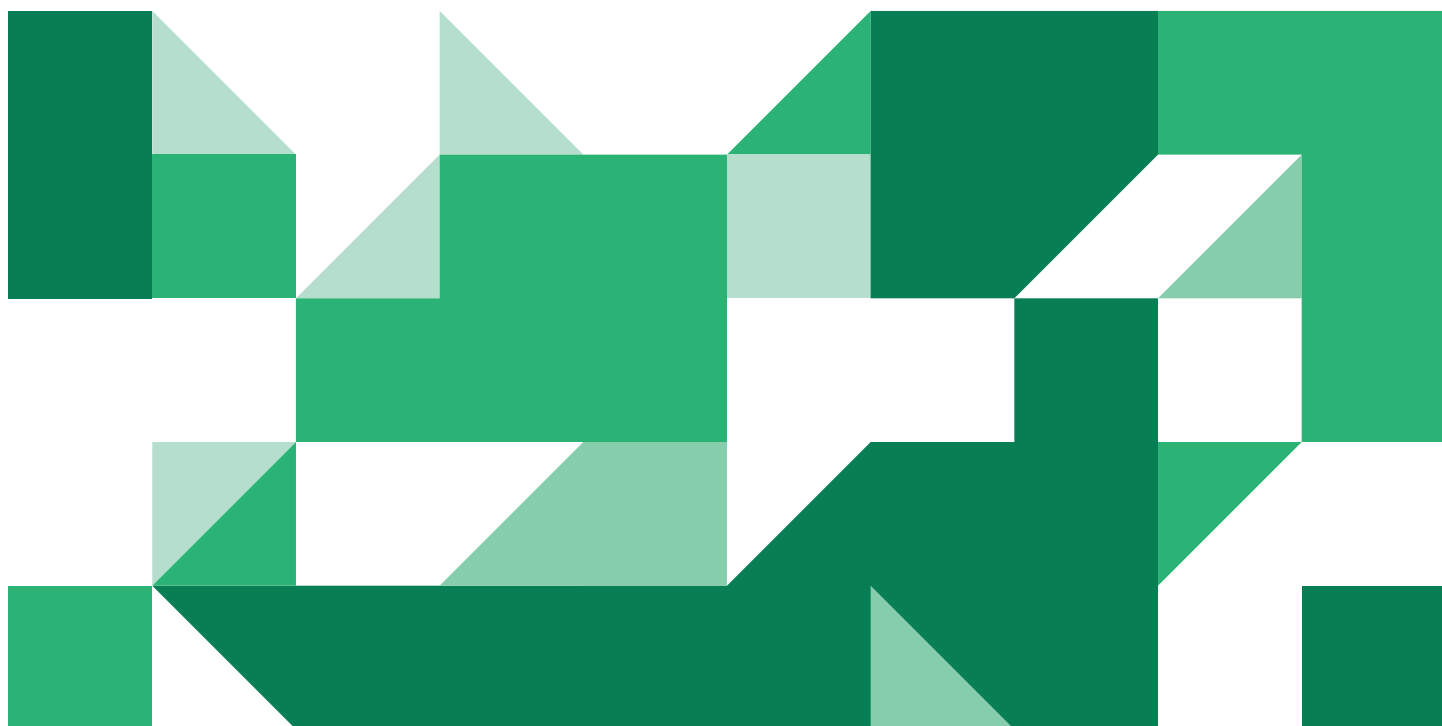


OSTROJ

Etický kodex OSTROJ a.s.

Platný od 18. 2. 2025





Etický kodex OSTROJ a.s.

OSTROJ a.s.

sídlo: Těšínská 1586/66, Předměstí, 746 01 Opava

IČO: 45193681

zápis v obchodním rejstříku: Krajského soudu v Ostravě,

oddíl B, vložka 349

Preambule

OSTROJ a.s. je ryze českou strojírenskou společností s dlouholetou tradicí a silným závazkem k etickému a odpovědnému podnikání. Vážíme si těchto tradičních hodnot, na kterých je naše společnost postavena, a proto klademe velký důraz na dodržování právních předpisů, etických zásad a na svou společenskou odpovědnost.

Věříme, že etické chování není jen klíčem k dlouhodobému úspěchu, ale i základem pro budování důvěry našich obchodních partnerů, spokojenosti zaměstnanců a respektu k naší společnosti v očích veřejnosti. Jako společensky odpovědná firma usilujeme o vytváření prostředí, ve kterém je zcela odmítáno jakékoliv protiprávní jednání a jsou podporovány principy férového jednání a prosazovány nejvyšší standardy etiky.

Abychom tyto principy naplnili, přijali jsme **Compliance kodex OSTROJ a.s.** a **Protikorupční kodex OSTROJ a.s.**, které společně s tímto **Etickým kodexem** stanovují minimální standardy chování, jimiž se řídíme. Stejně chování vyžadujeme také od našich obchodních partnerů v rámci celého dodavatelského řetězce.

Etický kodex představuje náš závazek jednat čestně a s respektem, transparentně, legálně, odpovědně a v souladu s nejvyššími standardy etiky, a to ve všech oblastech naší činnosti.

Obsah

I	Úvod	1
1.1	Základní oblasti pravidel	1
1.2	Co očekáváme od zaměstnanců	2
1.3	Jak vypadá etické rozhodování	2
II	Ustanovení Etického kodexu	3
2.1	Postoj k zaměstnancům	3
2.2	Chování k obchodním partnerům	4
2.3	Jak podnikáme	5
2.4	Postoj ke společnosti	6
III	Linka důvěry	7
IV	Závěrečná ustanovení	7

I Úvod

Etický kodex uvádí základní hodnoty společnosti OSTROJ, a. s. (dále jen jako „Společnost“), které jsou závazné nejen pro Společnost jako celek, ale i pro jednání a rozhodování správní rady, členů vedení Společnosti a všech zaměstnanců a spolupracujících osob ve všech organizačních stupních (dále souhrnně jen jako „zaměstnanci“).

Těmito základními hodnotami jsou: **Empatie, Transparentnost, Integrita, Kvalita a Aplikace odpovědnosti** ▶ **ETIKA představuje základní pravidlo našeho jednání:**

- › **Empatie** – respektovat druhé a chránit jejich práva.
- › **Transparentnost** – jednat vždy otevřeně a čestně.
- › **Integrita** – dodržovat právní předpisy a morální hodnoty.
- › **Kvalita** – klást důraz na špičkový standard ve všech oblastech činnosti.
- › **Aplikace odpovědnosti** – nést odpovědnost za chování a rozhodování a zachovávat důslednost ve všech oblastech práce.

1.1 Základní oblasti pravidel

Etický kodex je rozdělen do čtyř hlavních oblastí pravidel, které jasně definují základní pravidla chování (tučný text) pro danou oblast. Každé pravidlo je doplněno, nikoliv výlučně, konkrétními povinnostmi nebo vysvětleními pro lepší pochopení souvislostí a kontextu.

Podrobné postupy a stanovení zodpovědností za plnění povinností jsou uvedeny ve vnitřních předpisech Společnosti nebo stanoveny firemními zásadami a zavedenou správnou praxí, které jsou zaměstnanci povinni znát a dodržovat.

- › **Postoj k zaměstnancům**
Zakotvuje zásady spravedlivého, důstojného a respektujícího přístupu ke všem zaměstnancům, bezpečnost pracovního prostředí a ochranu práv zaměstnanců.
- › **Jak podnikáme**
Tato část se zaměřuje na odpovědné, čestné a etické jednání při plnění našich podnikatelských aktivit.
- › **Postoj k obchodním partnerům**
Zde zdůrazňujeme principy transparentnosti, poctivosti a důvěry v obchodních vztazích.
- › **Postoj ke společnosti**
Jsme nedílnou součástí společnosti, a proto poslední oblast definuje náš závazek jako společensky odpovědné firmy.

1.2 Co očekáváme od zaměstnanců

Všichni zaměstnanci musí znát hodnoty a pravidla uvedená v tomto Etickém kodexu, která se jich týkají, a jednat v souladu s nimi. Neetické či protiprávní jednání není tolerováno, a to bez ohledu na jeho rozsah či důsledky. Od zaměstnanců se očekává, že budou:

1. Dodržovat právní předpisy a etické standardy ve všech záležitostech týkajících se Společnosti.
2. Jednat s respektem a úctou vůči svým kolegům, spolupracovníkům, obchodním partnerům a všem, se kterými budou v rámci plnění pracovních povinností ve styku.
3. Vystupovat odpovědně a vyvarovat se jakéhokoliv jednání, které by mohlo poškodit dobré jméno Společnosti.
4. Hlásit porušení či podezření na porušení Etického kodexu prostřednictvím dostupných oznamovacích kanálů.

1.3 Jak vypadá etické rozhodování

Tento Etický kodex je základním vodítkem, podle kterého mají zaměstnanci jednat. Může však nastat situace z etického hlediska sporná, kdy si zaměstnanec není jistý, jak by se měl zachovat. Tehdy je užitečné postupovat podle následujících kroků:

Položit si základní otázky:

- Je jednání v souladu se právními předpisy?
- Je jednání v souladu s Etickým kodexem, vnitřními předpisy a firemními zásadami a správnou praxí Společnosti?
- Mohlo by takové jednání poškodit Společnost nebo její dobrou pověst?

Použít pravidla „zdravého rozumu“:

- Jak byste se cítili, kdyby vaše jednání bylo veřejně odhaleno?
- Jak byste se cítili, kdyby se někdo stejně choval k vám?
- Jak by takové jednání vypadalo z pohledu jiné osoby (kolegy, zákazníka, veřejnosti)?

Obrátit se na odpovědnou osobu:

- Požádejte o radu svého nadřízeného vedoucího zaměstnance.
- Pokud problém přesahuje rámec běžné situace, obraťte se na člena vedení Společnosti, právníka nebo jiného odborného zaměstnance, do jehož pracovních kompetencí daná situace věcně spadá.
- Můžete se rovněž obrátit s žádostí o konzultaci na Linku důvěry na e-mailové adrese: **linkaduvery@ostroj.cz**

II Ustanovení etického kodexu

2.1 Postoj k zaměstnancům

Dodržujeme pracovní právní předpisy

Dodržujeme za všech okolností vnitrostátní pracovní právní a související předpisy, Kolektivní smlouvu, vnitřní předpisy Společnosti a ustanovení pracovních smluv.

Nezaměstnáváme nezletilé osoby mladší patnáct let nebo nezletilé osoby v rozporu s podmínkami stanovenými Zákoníkem práce.

Nevyužíváme ani nepodporujeme dětskou práci a nucenou práci.

Respektujeme právo zaměstnanců na svobodné sdružování, právo zakládat a vstupovat do odborů a kolektivní vyjednávání a nezvýhodňujeme ani nediskriminujeme členy zaměstnanecké organizace nebo odborového svazu.

Nepodporujeme jakoukoliv formu diskriminace při náboru a výběru nových zaměstnanců.

Respektujeme a chráníme lidská práva a svobody zaměstnanců

Chováme se k zaměstnancům vždy spravedlivě, rovně a bez jakékoliv diskriminace.

Klademe důraz za všech okolností na rovné příležitosti, včetně práva žen a dalších skupin.

Podporujeme inkluzi a začlenění pro všechny.

Poskytujeme spravedlivou odměnu za práci, bez jakékoliv diskriminace, minimálně nejnižší právně přípustnou mzdu (minimální mzdu).

Dodržujeme všechny právní předpisy týkající se pracovní doby, poskytování mzdy, benefitů, zákonných náhrad mzdy a dovolené.

Netolerujeme jakékoliv formy moderního otroctví.

Netolerujeme jakékoliv nepřijatelné zacházení se zaměstnanci, jako je psychický nátlak, sexuální obtěžování nebo diskriminace, poškozování osobní cti a dobrého jména.

Netolerujeme chování zahrnující posunky, slovní a fyzický kontakt, který má sexuální, donucovací, výhrušný, urážlivý nebo vykořisťovatelský charakter.

Respektujeme soukromí zaměstnanců, jejich osobnostní práva a chráníme jejich osobní údaje.

Podporujeme profesní rozvoj zaměstnanců a vzdělávání.

Klademe důraz na rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem.

Vytváříme bezpečné a zdravé prospěšné pracovní prostředí

Zajišťujeme a neseme odpovědnost za bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců při práci, za požární ochranu, za bezpečnost strojních zařízení a za havarijní připravenost ve Společnosti.

Respektujeme a užíváme správnou praxi v rámci Systému managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci dle ISO 45001.

Zajišťujeme vzdělávání zaměstnanců v záležitostech ochrany zdraví, bezpečnosti práce a požární ochrany.

Poskytujeme osobní ochranné pracovní prostředky.

Evidujeme nebezpečné chemické látky a směsi, a řídíme postup pro nakládání s těmito látkami, jejich skladování, bezpečné používání a manipulaci.

Zajišťujeme řízení incidentů a nehod.

Přijímáme a uplatňujeme preventivní opatření eliminující bezpečnostní rizika práce, pracovního prostředí a zabraňující nehodám, požárům, pracovním úrazům a nemocem z povolání.

Dbáme na neprodlené hlášení každého zranění nebo nehody, závady na pracovišti nebo nedodržování bezpečnosti práce.

Dodržujeme proces vyšetřování a přijímání opatření pro určení a řízení pracovních úrazů, nemocí z povolání a nehod.

Přijímáme nápravná opatření přiměřená účinkům nebo potenciálním účinkům vzniklých problémů a nedostatků.

Dbáme na ergonomické uspořádání pracovišť.

Vytváříme příjemné pracovní prostředí.

2.2 Chování k obchodním partnerům

Jednáme vždy tak, jak bychom chtěli, aby ostatní jednali s námi a v souladu s pravidly obchodní etiky

Jednáme vždy čestně, poctivě a s respektem k druhým.

Chováme se za všech okolností zdvořile a korektně.

Poskytujeme přesné a pravdivé informace, klíčové informace nezatajujeme ani nezkreslujeme.

Vedeme veškerá jednání s obchodními partnery v souladu s principy férového podnikání.

Jednáme spravedlivě a nediskriminačně vůči všem obchodním partnerům bez ohledu na jejich velikost, národnost, kulturu nebo další odlišnosti.

Zachováváme si vždy objektivní a nezávislý úsudek.

Usilujeme o to odvést lepší práci, než jaká se od nás očekává.

Respektujeme smluvní závazky a respektujeme práva obchodních partnerů

Uzavíráme obchodní smlouvy na základě transparentních a spravedlivých jednání.

Dodržujeme smluvní závazky a všechny sjednané podmínky.

Dodržujeme pravidla pro příjem a poskytování darů

Řídíme se striktně pravidly stanovenými v *Protikorupčním kodexu OSTROJ, a.s.*

Rozhodujeme a jednáme v nejlepším zájmu Společnosti bez střetu zájmu

Řídíme se striktně pravidly stanovenými v *Protikorupčním kodexu OSTROJ, a.s.*

Vyhýbáme se situacím, kdy by osobní zájmy mohly ovlivnit naše profesionální rozhodování.

Požadujeme od obchodních partnerů, aby rovněž dodržovali etické a právní standardy

Podporujeme a prosazujeme etický přístup v celém dodavatelském řetězci s cílem vytvořit antidiskriminační dodavatelský řetězec.

Nezapojujeme se do obchodních vztahů s partnery, kteří porušují lidská práva nebo se podílí na nelegálních aktivitách a porušují právní předpisy.

Chráníme informace a majetek

Podporujeme a chráníme dobré jméno Společnosti.

Respektujeme autorská práva a duševní vlastnictví.

Chráníme majetek Společnosti a obchodních partnerů před poškozením, krádeží, ztrátou a zneužitím.

Neakceptujeme použití majetku Společnosti a obchodních partnerů k osobnímu prospěchu, např. pro vlastní obchodní aktivity zaměstnanců.

Nezneužíváme informace Společnosti a obchodních partnerů ve svůj prospěch nebo prospěch 3. stran.

Dodržujeme důvěrnost všech neveřejných informací, včetně osobních údajů, ať už patří Společnosti či obchodnímu partnerovi.

Nepodílíme se na šíření nepravdivých nebo zavádějících informací, ani jakkoli s informacemi nemanipulujeme.

Dodržujeme pravidla kybernetické bezpečnosti, včetně důsledného zajištění ochrany a zabezpečení dat, a zůstáváme ostražití vůči všem formám kybernetických hrozeb.

Neakceptujeme porušování lidských práv a etických principů při využívání bezpečnostních sil.

Přijímáme odpovědnost za svou činnost

Každý zaměstnanec zodpovídá za to, co říká a dělá se všemi možnými následky a dopady.

2.3 Jak podnikáme

Dodržujeme právní předpisy, nejvyšší etické standardy a kulturní odlišnosti ve všech zemích, ve kterých Společnost působí

V případech, kdy právní předpisy určité země stanovují méně přísné požadavky, než vyžaduje tento Etický kodex, přikloníme se vždy k přísnějším standardům Etického kodexu. Pokud legislativa dané země koliduje se zásadami Etického kodexu, respektujeme platné zákony a hledáme řešení, které je v souladu s hodnotami Společnosti.

Dodržujeme smluvní závazky

Všechny smluvní závazky a dohody musí být plněny včas a v souladu s jejich podmínkami. O možných prodlevách musí být obchodní partner včas informován a učiněny všechny relevantní kroky k minimalizaci negativních následků.

Odmítáme jakékoliv formy korupce, úplatkářství nebo podvodu

Řídíme se striktně pravidly stanovenými v *Protikorupčním kodexu OSTROJ, a.s.*

Podporujeme férovou a spravedlivou hospodářskou soutěž

Přístupujeme k hospodářské soutěži korektně, čestně a otevřeně.

Netolerujeme jednání, které by mohlo narušit pravidla hospodářské soutěže (např. nekalá soutěž, kartelové a protitrustové dohody, monopolní praktiky).

Respektujeme práva konkurentů.

Netolerujeme porušování zákonů o ochraně hospodářské soutěže a antimonopolních zákonů.

Obchodujeme pouze s důvěryhodnými obchodními partnery, kteří se zabývají legálními obchodními aktivitami a využívají prostředky z legálních zdrojů.

Dodržujeme mezinárodní sankce a zavedli jsme kontrolní opatření vztahující se k obchodování se sankcionovanými subjekty a komoditami.

Zajišťujeme kvalitní produkty a služby odpovídající specifikacím a očekáváním zákazníků

Snažíme se plnit ty nejvyšší nároky obchodních partnerů na kvalitu.

Dodržujeme veškeré právní předpisy a příslušné certifikace týkající se bezpečnosti výrobků.

Užíváme systém managementu kvality podle ISO 9001, resp. IATF 16949.

Implementujeme interní kontroly kvality a provádíme pravidelné audity procesů.

Předcházíme postupům, které by mohly negativně ovlivnit kvalitu výrobků a služeb, jejich bezpečnost nebo soulad s právními předpisy.

Reagujeme efektivně na jakékoliv reklamace nebo stížnosti obchodních partnerů.

Poskytujeme jasné, pravdivé a úplné informace o vlastnostech, použití a bezpečnosti výrobků.

Nezatajujeme případné nedostatky nebo rizika spojená s dodaným výrobkem nebo službou.

Zajišťujeme odpovědné získávání surovin, a to i v rámci dodavatelského řetězce.

Odmítáme použití padělaných dílů a materiálů.

Účastníme se rozvojových programů a školení o kvalitě.

Vedeme řádně a transparentně obchodní záznamy

Vedeme veškeré obchodní aktivity čestně, bez klamání nebo zatajování klíčových informací.

Hlásíme se k finanční odpovědnosti.

Zaznamenáváme obchodní informace, včetně finančních transakcí úplně, přesně a pravdivě a v souladu s legislativou.

Zpřístupňujeme finanční a nefinanční informace v souladu s legislativou, včetně případného ověřování a auditu.

Dodržujeme všechny příslušné zákony, které zakazují praní špinavých peněz.

2.4 Postoj ke společnosti

Klademe důraz na společenskou odpovědnost

Podporujeme vzdělávací programy zaměřené na technické obory, které souvisejí s průmyslovou výrobou Společnosti a inovacemi.

Spolupracujeme s místními vzdělávacími institucemi při zvyšování kvalifikace v oblasti, ve které Společnost působí.

Podporujeme zaměstnance, vzdělávací instituce a místní komunity formou sponzoringu a poskytováním různých darů a pomoci v souladu s hodnotami Společnosti.

Respektujeme práva menšin a místních obyvatel.

Dbáme, aby externí komunikace Společnosti vůči veřejnosti, médiím a obchodním partnerům byla pravdivá, férová a srozumitelná.

Chráníme životní prostředí

Usilujeme o neustálé snižování negativního dopadu aktivit Společnosti na životní prostředí a realizujeme průběžná zlepšování.

Realizujeme podnikatelskou činnost Společnosti v souladu s identifikovanými aspekty, právními a jinými požadavky s ohledem na minimalizaci vzniku odpadů, vzniku emisí, spotřeby vstupních surovin a energií a vzniku případných dalších negativních dopadů (např. emise hluku, vibrace, nakládání s nebezpečnými chemickými látkami, havárie, využívání a kvalitu vody a vzduchu).

Plníme právní požadavky v oblasti hospodaření s energií.

Usilujeme o zvyšování energetické účinnosti, snižování její náročnosti a zlepšování životního prostředí.

Uplatňujeme systémy nakládání s odpady, zacházení s chemickými látkami (odpovědný chemický management) a hospodaření s energiemi.

Užíváme Systém managementu životního prostředí podle ISO 14001.

Podporujeme dekarbonizaci, ekologicky šetrné technologie a odpovědné postupy ve výrobě a logistice a management udržitelných zdrojů.

Podporujeme udržitelné zdroje a využíváme obnovitelné energie.

Využíváme opětovné použití a recyklaci.

Respektujeme právo na půdu, lesy, vodu a biologickou rozmanitost a jednáme tak, abychom neohrožovali jejich zachování ani zachování místních komunit.

Dodržujeme požadavky na zachování kvality půdy a podporujeme odpovědné využívání půdy a minimalizaci odlesňování.

Respektujeme dobré životní podmínky zvířat.

Respektujeme compliance závazky, včetně závazků k udržitelnosti a odpovědnému přístupu k okolí

Zajišťujeme dodržování závazků Společnosti v oblasti etiky, právních předpisů a smluvních ujednání, jak je vymezeno v Compliance kodexu OSTROJ, a. s.

Integrujeme principy udržitelnosti do všech aspektů podnikání Společnosti, včetně nákupu materiálů, výroby a logistiky.

Podáváme pravidelné zprávy a reporty v souladu s příslušnou legislativou.

Podporujeme inovace, které vedou k udržitelnosti, zlepšení životního prostředí, dlouhodobému zachování přírodních zdrojů a energetické efektivitě.

Postupujeme transparentně

Všechny aktivity spojené s podporou Společnosti, včetně sponzoringu, musí být transparentní a podloženy jasnými pravidly. Nepodporujeme aktivity, které by mohly být v rozporu s etickými zásadami nebo by mohly poškodit pověst Společnosti.

Prosazujeme závazky k odpovědnému řízení dodavatelského řetězce

Požadujeme, aby obchodní partneři dodržovali *Kodex dodavatele společnosti OSTROJ, a.s.* a splňovali základní standardy etiky, právní compliance, ochrany životního prostředí a udržitelnosti.

III Linka důvěry

Společnost zřídila **Linku důvěry pro etické záležitosti („Linka důvěry“)**, na které je možné ohlásit nekorektní, neetické či jiné jednání v rozporu s tímto Etickým kodexem či podezření na takové jednání, a to na e-mailové adrese: linkaduvera@ostroj.cz. Na tomto kanále je možná také konzultace etických problémů a dilemat.

Správa a provoz Linky důvěry je pod patronací ředitele oddělení Personalistika a právníka Společnosti.

Společnost zaručuje, že přijatým oznámením bude věnována adekvátní pozornost. Nicméně šikanózním (zlovolným) oznámením nebo oznámením obsahující hanlivé výrazy se Společnost zabývat nebude. Ke sděleným informacím a totožnosti oznamovatele bude přístupováno jako k přísně důvěrným. Přípustná jsou také anonymní oznámení. Oznamovateli bude poskytována ochrana před odvetnými opatřeními a nikdo nebude za podání hlášení v dobré víře trestán ani jinak znevýhodněn. Na základě výsledků šetření budou dle potřeby vyvozeny adekvátní důsledky a realizována nápravná opatření.

Pro případy oznamování podezření na protiprávní jednání nebo dojde-li k takovému jednání, má Společnost zaveden *Vnitřní oznamovací systém (whistleblowing)*. Více informací je uvedeno ve vnitřním předpise Společnosti V 125 – Vnitřní oznamovací systém a ochrana oznamovatelů a na internetových stránkách www.ostroj.cz.

IV Závěrečná ustanovení

- 4.1** Zaměstnanci jsou povinni si Etický kodex prostudovat, respektovat hodnoty Společnosti, řídit se pravidly Etického kodexu při své každodenní činnosti a účastnit se pravidelných školení k této problematice.
- 4.2** Pro všechny zaměstnance je Etický kodex přístupný v rámci interního portálu Společnosti. Současně je přístupný veřejnosti na internetových stránkách Společnosti www.ostroj.cz.
- 4.3** Etický kodex OSTROJ, a.s. byl schválen správní radou Společnosti dne 18. 2. 2025 a nabývá platnosti a účinnosti dnem tohoto schválení.

Ing. Vladimír Trochta
předseda správní rady
OSTROJ, a.s.